

## **PROYECTO VOCACIONAL MISIONERO AD GENTES ETAPAS Y EQUIPO DE FORMACIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN**

Las O.M.P. son el principal instrumento de Animación Misionera para niños y jóvenes en vista a los candidatos del Centro Misionero Ad Gentes de América Central – CEMAC–.

En América Central, la Infancia y Adolescencia Misionera, y la Juventud Misionera constituyen una buena base de animación misionera para la implementación del CEMAC.

Sin embargo, constatamos que la Juventud Misionera tiende a topar techo, si no se visualiza una **alternativa real** más allá de las parroquias y de las diócesis.

**La primera etapa de formación misionera “Ad Gentes”** debe ser presentada como **puente** hacia el año intensivo de formación misionera en el CEMAC y la preparación a la misión Ad Gentes dentro o fuera del propio país de origen.

Al mismo tiempo, en cada país, los grupos de formación de la primera etapa serán un punto de referencia para los que sienten la vocación de ir más allá de sus fronteras.

### **Etapas y Niveles de Formación:**

La Formación Misionera Ad Gentes, se hace en **dos etapas**. Cada una de estas etapas debe contar con su programa, que debe ser progresivo, es decir de menor a mayor profundización... Un mismo tema puede ser tomado, pero asegurando niveles de profundización cada vez mayor.

La **primera etapa** contará con dos niveles. El primer nivel se hará en cada diócesis y será bajo la responsabilidad de las O.M.P. (Obras Misionales Pontificias), un segundo nivel debería darse a nivel nacional y será bajo la responsabilidad de CONAMI (Comisión Nacional de Misiones).

La **segunda etapa** sería la formación en el **Centro Misionero Ad Gentes de América Central** y el responsable será el equipo de formación de dicho Centro, que depende directamente de la COMCAM (Comisión Centroamericana de Misiones).

### **PRIMERA ETAPA**

Primer nivel	Programa propio	O.M.P.	Diocesano
Segundo nivel	Programa propio	CONAMI	Nacional

### **SEGUNDA ETAPA**

Profundización	Equipo del CEMAC	Centroamericano
----------------	------------------	-----------------

**Para el primer nivel de formación** que se da en cada país, se debe contar con Equipos adecuados en cada diócesis para la formación del primer nivel y a nivel nacional para el segundo nivel. Es necesario que estos Equipos trabajen en equipo... Preparar juntos la reunión y evaluar... estando atentos a la persona y al proceso humano y espiritual de cada uno.

**Para el segundo nivel**, el Equipo debe contar con facilitadores, encargados de dirigir el proceso, de preparar los encuentros y evaluar. En este nivel, se prevé que haya

acompañamiento espiritual, por lo que se debe contar con acompañantes espirituales... También es bueno que desde el comienzo de este nivel se realicen unos tests psicológicos para ver sus fuerzas y debilidades, y se de un acompañamiento personal a quienes lo necesiten. Facilitadores, acompañantes espirituales y psicólogos trabajen en equipo.

## **EQUIPO DE FORMACIÓN**

### **Perfil del Formador:**

- Persona de fe.
- Conocimiento básico de la biblia y de la teología.
- Conocimiento básico de la Espiritualidad Misionera.
- Experiencia de misión.
- En formación continua.
- Capacidad de trabajar en equipo.
- Vida sacramental activa.
- Dinamismo y creatividad.
- Capacidad de autoevaluación.
- Sea acompañado espiritualmente.
- Habilidad para transmitir conocimientos.
- Conocimiento del proceso de formación.
- Compromiso en su Iglesia local.
- Capaz de acoger la diversidad.

### **Perfil del Acompañante Espiritual:**

- Todos los anteriores del perfil del Formador.
- Formación y vocación para acompañar espiritualmente a las personas.
- Madurez espiritual y una buena experiencia de Dios.
- Capacidad de confidencialidad.

### **Perfil del Psicólogo:**

- Persona de fe.
- Capacidad de trabajar en equipo.
- Conocimiento del proceso de formación.
- Conocimiento psicológico.
- Experiencia en aplicación de test psicológicos.
- Capacidad de confidencialidad.
- Experiencia en la aplicación de técnicas de psicología para el crecimiento humano.
- Actualización en las tendencias de su profesión.

El Equipo de Formación será distinto para cada nivel y etapa, pues dependiendo de esto será mayor la exigencia.

### **Algunas de las características de este Equipo son:**

- Equipo interdisciplinario.
- Responsable.
- Capacidad de integrarse y comunicarse interna y externamente.
- Respeto mutuo, especialmente en el campo de acción de sus miembros.
- Flexible.
- Disciplinado.